

平成 30 年 11 月

KANSAI's Got Talent マッチングイベント 企画概要

1 趣旨

少子高齢化、人材不足、まちの老朽化など、関西が抱える課題は多岐に渡ります。一方、関西圏には豊富な観光資源があるなど、ポテンシャルに溢れています。

昨今、観光分野等の既存資源を外国人材の新たな視点でとらえなおし、活用することで、関西の活性化につながる事例が各地で起こっています。

ダイバーシティ研究所では、関西大学など 4 つの大学や行政、企業等で構成される「CARES コンソーシアム」からの受託事業として、「KANSAI's Got Talent」と銘打ち、(1)留学生によるビジネスプランの立案を支援するための講座を実施し、(2)プランを企業等の前で発表し、興味を持ったプラン及び人材をインターンシップとして受け入れていただくための「マッチングイベント」を開催します。(平成 30 年度は「北摂地域の訪日外国人観光客を増加させる」をテーマとしています)

2 開催概要

日時：12月17日(月) 13時～16時30分

※12時15分受付開始、終了後交流会有り

場所：関西大学梅田キャンパス

主催：CARES コンソーシアム <https://www.kansai-u.ac.jp/CARES-Osaka/>

共催：阪急阪神ホールディングス株式会社

実施：一般財団法人ダイバーシティ研究所

3 プログラム

(1) 第一部

ア 開 会

イ 挨拶等 関西大学国際部教授 池田佳子氏

ウ 講 話 「外国人材活用の最前線」 (一財)ダイバーシティ研究所 田村太郎

(2) 第二部 「北摂地域の訪日外国人観光客を増加させるビジネスプラン」発表会

ア プラン発表

イ パネルディスカッション

- ・コメンテーター※による各プランの新規性等に係るディスカッション

※関西大学国際部教授 池田佳子氏

大阪大学 COCD 教授 森栗茂一氏

株式会社 PEER 代表取締役 佐藤真琴氏
ゲストハウス萬家 朴徹雄氏

(3) 第三部 マッチングタイム

ア 受け入れ希望の表明

企業等は、発表を聞き興味を持ったプランや人材について、インターンシップ受け入れ希望を表明する。なお、留学生一名につき複数の企業等から希望があった場合には、留学生の意思を尊重する。マッチングが成立しなかった企業等は、第二希望の表明に移る。

イ 結果発表

(4) 閉会

ア 講評 阪急阪神ホールディングス株式会社グループ開発室 部長 岡本 勇人氏

イ 閉会

(5) 交流タイム

・留学生ごとにテーブルを設置し、立席で名刺交換会を実施

4 インターンシップについて

インターンシップの概要は次のとおりとする。

期 間：平成 30 年度中の 5～10 日以上の期間

経費等：無償（ただし、交通費については企業等による負担を原則とする）

その他：上記を含め、受け入れに係る諸条件等の協議については、留学生、企業等、CARES コンソーシアム事務局の三者で別途協議を行う。

以 上